

РЕГИОНАЛЬНЫЕ И ОТРАСЛЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ БЕЗРАБОТИЦЫ

УДК 331.56

I.V. Esieva

candidate of historical sciences, associate professor specialist of the personnel department
JSC IC "Chulpan", Naberezhnye Chelny

И.В. Есиева,

кандидат исторических наук, доцент
специалист отдела персонала
АО СК «Чулпан», г. Набережные Челны

S.M. Imamutdinova,

candidate of economic sciences
associate professor of the economic theory and economic policy department
Naberezhnye Chelny Institute, Kazan Federal University, Naberezhnye Chelny

С.М. Имамутдинова,

кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической теории и экономической политики Набережночелнинского института (филиала) К(П)ФУ, г. Набережные Челны

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Аннотация: в сложившихся современных условиях наиболее значимым становится вопрос о безработице. Затянувшийся структурный кризис, пандемия, цифровизация, напряженность в международных отношениях, введение санкций, начало специальной военной операции привели к изменениям конъюнктуры рынка труда. Данная ситуация повлияла на занятость населения не только в России, но и в зарубежных странах. Уровень безработицы начал увеличиваться. Дальнейший его рост может привести к социальной напряженности и сложно предсказуемым последствиям. Поэтому для решения вопроса занятости населения необходимо применить системный подход, объединяющий интересы государства и бизнеса, и перестроить структуру российской экономики.

Ключевые слова: безработица, занятость населения, международный опыт, рынок труда, напряженность, самозанятость, структура российской экономики.

В эпоху глобального экономического кризиса, санкций, торговых войн и непростых международных отношений особенно остро стоит проблема занятости населения. «Рост занятости в мире замедлился, возможности обеспечения достойных условий труда сокращаются, и это угрожает подрывом социальной справедливости» – говорится в докладе Международной организации труда (МОТ) «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции 2023 года» [1].

Тем не менее, уровень безработицы

сравнению с предыдущими кризисными периодами. Данное снижение стало возможным, во многом благодаря программам государственной поддержки занятости населения. (См. табл. 1)

По данным Eurostat в 2022 году безработица в Еврозоне закрепились на рекордно низком уровне 6,6% и снизилась на 1 процентный пункт (п.п.) по сравнению с 2019 годом [2].

В Евросоюзе за данный период зафиксировано 6,2% безработицы, что ниже на 0,5 п.п., чем в 2019 г. [3].

Таблица 1 – Уровень безработицы в отдельных странах мира за 2019–2022 гг.

Союзы/страны	2019	2020	2021	2022	2022 к 2019 (%)
Еврозона	7,6	7,9	7,7	6,6	- 1,0
Евросоюз	6,7	7,1	7,0	6,2	- 0,5
Евразийский союз	4,8	3,3	1,1	0,9	- 3,9
США	3,7	8,1	5,5	3,5	-0,2
Япония	2,3	2,8	2,8	2,6	+ 0,3
Россия	4,6	5,8	4,8	4,0	- 0,6

Источники: Eurostat

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsa_urban/default/table?lang=en;

Евразийская экономическая комиссия: офиц. сайт – <https://eec.eaeunion.org/>;

Statista – <https://translated.turbopages.org/>; Федеральная служба государственной статистики – https://rosstat.gov.ru/labour_force.

По данным департамента статистики евразийской экономической комиссии (ЕЭК) численность безработных, зарегистрированных в службах занятости населения государств Евразийского экономического союза, по состоянию на 2022 год составило 0,9%. В 2019 году этот показатель фиксировался на уровне 4,8% [4].

В США по итогам 2022 года национальной уровень безработицы оказался самым низким за последние пятьдесят лет – 3,5%, в 2019г. – 3,7% [5].

Согласно данным Министерства внутренних дел и коммуникаций Японии, по итогам 2022 года уровень безработицы в стране за два последних года сократился на 0,2 п.п. до 2,6%. В 2019 году данный показатель составлял 2,4%, а во время коронавирусных ограничений он увеличивался до 2,8% [6].

По статистическим данным ситуация на рынке труда Российской Федерации остается достаточно стабильной. Общая численность безработных в России за 2022 год составила 2,7 млн. человек. Уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ, в 2022 году снизился на 0,6 п.п. (4,0%) по сравнению

с 2019 года (4,6%) и на 1,8 п.п. и 0,8 п.п. по сравнению с пандемийным периодом (2020г. – 5,8% и 2021г. – 4,8% соответственно). Самый низкий уровень безработицы зарегистрирован в Ямало-Ненецком Автономном округе, самый высокий – в Республике Ингушетия.

Как отмечают в Федеральной службе государственной статистики России, на 2022г. в стране численность рабочей силы составила 75,1 млн.чел., из них 72,4 млн.чел. – занятые экономической деятельностью и 2,7 млн. чел. – безработные (согласно критериям МОТ), т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю [7].

Ситуация, связанная со снижением уровня безработицы в России, на первый взгляд, может выглядеть парадоксально, т.к. с началом специальной военной операции на Украине в отношении России были применены жесткие ограничительные меры со стороны «коллективного Запада», а именно беспрецедентное количество экономических санкций (1 160 на конец июля 2022 года), выход зарубежных компаний, разрыв логистических цепочек,

сокращение экспорта и импорта, введение параллельного экспорта и импорта и т.д., должны были уменьшить занятость населения страны [8]. Однако, наоборот, в 2022 году уровень безработицы снизился. Хотя давление со стороны «западных партнеров» продолжается.

К февралю 2023 года по данным исследования аналитиков сервиса «Контур. Призма» под санкции зарубежных стран подпали 2,9 тыс. российских организаций по сравнению с 1,6 тыс. юридических лиц на аналогичный период (до февраля 2022г.), а с учетом аффилированности таких компаний - 10 тыс. Более трети из них зарегистрированы в Москве и Московской области (1,1 тыс.), в Санкт-Петербурге (271 тыс.) и Крыму (150 тыс.). В остальных регионах данное число в среднем не превышает 100 тыс. В отраслевом разрезе больше всего пострадали компании из сферы научных исследований и разработок (230), предприятия оптовой торговли (201), финансовые (152) и образовательные (150) учреждения. Основное количество ограничений приходится на такие страны, как Украина – 2 373, США – 1 744, Евросоюз – 574, Япония – 428, Швейцария – 416 [9].

В этот же период страну покинула часть западных компаний (8,5% от общего числа зарегистрированных на территории Российской Федерации в той или иной юридической форме), а также произошел отток специалистов. Оставшиеся компании либо ограничили свою деятельность, либо временно приостановили, либо были переведены в доверительное управление, т.к. российский рынок, несмотря на сложную международную обстановку, продолжает оставаться для зарубежного бизнеса и инвесторов одним из привлекательных и перспективных.

Кроме того, из-за разрыва логистических цепочек, создания ускоренными темпами параллельного экспорта и импорта и ограничений по финансовым операциям многие отечественные отрасли (например, машиностроительная, добычающая и др.) испытали большие трудности, относящиеся к операционной деятельности, начиная с поставок комплектующих и заканчивая поиском новых рынков сбыта [8].

Поэтому прогнозы зарубежных экономистов по состоянию российского рынка труда из-за сложной ситуации и многих потрясений на 2022 год были достаточно пессимистичными. В частности, Майкл Блумберг – американский предприниматель, основатель CEO информационного агентства «Bloomberg L.P.» приводит результаты проведенного в марте 2022 года опроса аналитиков, которые считали, что уровень безработицы в России по итогам года может вырасти более чем в два раза по сравнению с показателями первого квартала и превысит 9%, достигнув максимума за последние 10 лет [10].

Тем не менее, данный прогноз не оправдался. Уровень безработицы не только не показал стремительного роста, но и снизился на 0,8 п.п. по сравнению с 2021г., что позволило избежать острого кризиса в сфере занятости. Хотя структурные изменения, произошедшие в экономике страны, а также отъезд некоторого числа специалистов после введения антироссийских санкций отразились некоторым образом на состоянии рынка труда, но принципиально его не изменили.

Существует ряд факторов, оказавших влияние на сферу занятости.

Во-первых, в России традиционной на любое шоковое потрясение является реакция, которая направлена на сохранение имеющегося персонала. Вместо

масштабных увольнений большинство компаний пошли на ограничительные меры, а именно сокращение зарплаты и рабочего времени, но при этом сохранили персонал. Согласно данным секретариата вице-премьера Татьяны Голиковой, в середине июля 2022 года более 134 тыс. человек работали в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, а число находящихся в простое составило чуть больше 127 тыс.

Кроме того, часть сотрудников во время кризиса перемещается с формальных рабочих мест на неформальные (иногда даже в рамках одного предприятия), либо переходит на режим самозанятости, продолжения трудовую деятельность и получая доход. В 2022 году резко увеличилось количество самозанятых, которое за год выросло в 1,7 раза по сравнению с 2021г. и составило 6,5 млн. человек. На конец января 2023 года их количество уже достигло 6,78 млн. человек.

Представленные механизмы позволяют рынку труда гибко реагировать на экономические изменения и подстраиваться к шоковым ситуациям, сохраняя уровень занятости.

Во-вторых, чтобы избежать роста численности безработных в связи с уходом иностранных компаний с территории Российской Федерации, был введен ряд условий по продаже имеющихся у них активов российским предпринимателям, а также предприняты дополнительные меры поддержки сотрудников, которые могли бы при этом потерять работу.

В-третьих, на снижения уровня безработицы повлияло импортозамещение, а именно развитие собственного производства для восполнения нехватки санкционной продукции и, как следствие, создание новых рабочих мест. Кроме

того, падение выручки предприятий, ориентированных на западные рынки, компенсировалось ростом доходов и расширением импорта, ориентированного на восточных партнеров.

Перспективы занятости населения России на ближайшие годы достаточно сложно оценить. Уже в 2023г. отечественный рынок труда ожидает адаптация к сформировавшимся условиям, связанным с высокой степенью неопределенности в международных отношениях и быстрыми изменениями в социально-экономической деятельности Российской Федерации, а также его корректировка. С одной стороны, более ярко проявятся эффекты, связанные с релокацией компаний и сотрудников как внутри, так и вовне страны, с другой стороны, структура и модель занятости будут меняться по мере структурной перестройки современной экономики.

По мнению генерального директора компании «ФинЭкспертиза» А.С. Микаеляна, необходимо реорганизовать экспорт и импорт, развивать собственное производство товаров и услуг, которые раньше было проще и дешевле покупать за границей. Для этого потребуется рабочая сила, в особенности квалифицированные специалисты, прежде всего в сфере IT, инженерные кадры и управленцы [8].

В настоящее время, по данным издания Коммерсант, в России наблюдается нехватка высококвалифицированного персонала и линейных сотрудников, создающая определенный кадровый дефицит, который предполагается компенсировать, нанимая больше женщин и работников более старшего возраста, а также временный персонал. [11].

«Сегодня Россия переживает тяжелый кадровый кризис, особенно не хватает квалифицированных кадров в обла-

сти инженерных и технических профессий, а также рабочих специальностей», – заявляет сооснователь сервиса для самозанятых «ЯЗАНЯТ» Павел Зюков.

Нехватка инженеров и рабочих специальностей – это проблема не только 2022 года, но и последних 10 – 15 лет. На протяжении данного времени в России наиболее престижными считались профессии юристов, маркетологов, экономистов, а государство не демонстрировало в достаточной мере мотивации в подготовке кадров, необходимых для отраслевой составляющей экономики.

Сложившаяся ситуация напрямую повлияла на то, что по вакансиям технических специальностей в 2022 году было достаточно сложно найти сотрудников. При крайне низком уровне конкуренции было примерно одно резюме на вакансию, а по некоторым профессиям вообще было сложно найти соискателей.

Существует и демографическая проблема – население страны в возрасте от 20 до 29 лет за последние 10 лет сократилось почти вдвое. Еще больше эту проблему обострили события 2022 года, связанные со специальной военной операцией на Украине [12].

Исследования, проведенные Федеральной службой государственной статистики, показывают, что недостаток квалифицированных рабочих становится одним из ключевых факторов, замедляющих развитие экономики, который будет только усугубляться, если не будут предприняты меры со стороны государства и бизнеса.

Как свидетельствует статистика сервисов «Работа.ру» и «СберПодбор», для решения данной проблемы, начиная с 2022 года работодатели стали чаще нанимать соискателей более старших возрастов (45 лет и выше). По данным Ассоциации частных агентств занятости (АЧАЗ) 15% компаний планируют

начать больше нанимать женщин, особенно в сферах электронной коммерции, АПК и финансовых услуг. По мнению портала «Getexperts» в 2023 году большая часть компаний будет ограничена в своих ресурсах, и они будут искать сотрудников, которые помогут не только сохранить, но и развивать бизнес, а именно профессионалов направлений IT, R&D, юриспруденции, финансов, качества, рецептуры и т.п. По оценке кадровой компании ANCOR еще 7% работодателей планируют чаще задействовать временный персонал, особенно в сферах недвижимости и строительства, производстве массовых товаров и добыче полезных ископаемых [11].

Таким образом, основными проблемами рынка труда в России являются следующие:

- безработица имеет структурный характер;
- существует дисбаланс между подготовкой и востребованностью кадров;
- продолжающийся демографический кризис;
- сложная политико-экономическая ситуация и высокая степень неопределенности вовне и внутри страны.

Несмотря на предпринимаемые со стороны государства меры по стабилизации и косвенному регулированию рынка труда (например, нормативно-правовые акты, национальные проекты, центры занятости и т.д.), ситуация в данной сфере остается практически без изменений. Для решения проблем, связанных с безработицей, необходимо использовать системный подход, который объединит усилия трех заинтересованных сторон: государство, бизнес, образование.

Вероятность высокого уровня безработицы в России на ближайший пери-

од достаточно небольшая. Главным фактором, который будет сдерживать рост уровня безработицы и сглаживать дисбаланс на рынке труда, станет вынуж-

денная потребность страны в стремительном перестраивании всей структуры российской экономики.

Литература

1. Международная организация труда: офиц. сайт. – URL: https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_865541/lang--ru/index.htm (дата обращения: 02.02.2023).
2. European Union: official site. – URL: <https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-euro-indicators/w/3-09012023-AP> (дата обращения: 29.01.2023).
3. Банки. Ру: финансовый портал: сайт. – URL: <https://www.banki.ru/news/daytheme/?id=10978327> (дата обращения: 01.02.2023).
4. Евразийская экономическая комиссия: офиц. сайт – URL: <https://eec.eaeunion.org/news/bezrobotitsa-v-eaes-sokratilas-bolee-chem-na-18-v-noyabre-2022-goda/> (дата обращения: 01.02.2023).
5. Акулов, А. Уровень безработицы в США упал до минимальных за последние полвека 3,5% // Газета.Ру: российское общественно-политическое интернет-издание. – 29.01.2023. – URL: <https://www.gazeta.ru/business/news/2023/01/29/19605943.shtml> (дата обращения: 01.02.2023).
6. Красная весна: информационное агентство: сайт – URL: <https://rossaprimavera.ru/news/beb54b16> (дата обращения: 02.02.2023).
7. ТАСС: официальный сайт – URL: <https://tass.ru/ekonomika/16793975> (дата обращения: 02.02.2023).
8. РБК: информационный сайт – URL: <https://trends.rbc.ru/trends/social/633be6249a7947923bab4731> (дата обращения: 29.01.2023).
9. Галиева, Д. Ограничение импорта бьет по экспорту // Газета «Коммерсантъ». – 2023. – №18 – стр. 2 – URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5797855> (дата обращения: 01.02.2023).
10. Bloomberg: information agency: official site. – URL: <https://www.bloomberg.com/news/articles/2022-04-07/russians-paid-not-to-work-won-t-keep-jobless-spike-away-for-long> (дата обращения: 01.02.2023).
11. Мануйлова, А. Нерабочий вариант // Газета «Коммерсантъ». – 2022. – №241 – стр. 2 – URL: https://www.kommersant.ru/doc/5748057?from=doc_vrez (дата обращения: 28.01.2023).
12. Экономика сегодня: информационно-аналитический портал: сайт URL: https://rueconomics.ru/23818716-inzheneri_i_lyudi_truda_ostayutsya_defitsitom_v_rossiiskoi_ekonomike (дата обращения: 01.02.2023).